



Politika lidských práv

Těšínské papírny, s.r.o.
Datum vydání: 15. 3. 2022

Obsah Politiky lidských práv

1. Úvod
2. Účel
3. Rozsah
4. Specifické závazky a ustanovení
 - 4.1. Závazky společnosti
 - 4.2. Specifická ustanovení
5. Implementace
6. Revize a monitoring

1. Úvod

Společnost Těšínské papírny, s.r.o. patří mezi významné výrobce knih v pevné a měkké vazbě v České republice. Společnost se stala uznávaným partnerem celé řady nakladatelství. Politika lidských práv společnosti Těšínské papírny, s.r.o. vyjadřuje naši úctu ke všem lidským právům. Tato Politika je zaměřena na oblasti, které byly v našich činnostech označeny jako prioritní.

Politika je odvozená z:

- Všeobecné deklarace lidských práv OSN a ze dvou Mezinárodních úmluv tvořících Mezinárodní listinu lidských práv,
- Deklarace o základních principech a právech při práci Mezinárodní organizace práce (angl. zkratka ILO),
- Projektu Global Compact OSN.

Pro účely této Politiky jsou tyto výše uvedené dokumenty společně nazývány „Mezinárodní deklarace lidských práv“.

2. Účel

Politika lidských práv společnosti Těšínské papírny, s.r.o. stanovuje zásady pro naše činnosti a chování ve vztahu k lidským právům.

Na podporu této Politiky vypracujeme pracovní postupy pro vytvoření prostředí, ve kterém jsou respektována lidská práva a pro zaručení toho, že se nezapojíme do činností, které přímo či nepřímo porušují lidská práva.

3. Rozsah

Politika lidských práv je závazná pro všechny zaměstnance společnosti Těšínské papírny, s.r.o.

Politika lidských práv společnosti Těšínské papírny, s.r.o. doplňuje a shrnuje aspekty lidských práv z jiných směrnic společnosti. Tyto zahrnují Pracovní řád, Mzdový předpis a směrnici Bezpečnost a ochrana zdraví při práci.

4. Specifické závazky a ustanovení

4.1. Závazky společnosti

Zaměstnanci: Jsme zavázáni respektovat lidská práva našich zaměstnanců. Směrnice a postupy v personální oblasti jsou sestaveny tak, aby byly v souladu s příslušnými aspekty obsaženými v Mezinárodních deklaracích lidských práv. Jsme zavázáni seznámit s tímto naše zaměstnance v rámci školení, aby si lidská práva uvědomovali a respektovali je.

Obchodní partneři: Snažíme se respektovat a propagovat lidská práva při spolupráci se subdodavateli, dodavateli, zákazníky, společnými podniky i dalšími partnery. Budeme tak činit podle potřeby prostřednictvím pro-aktivní spolupráce, monitoringu a smluvních ustanovení.

Místní komunity: Snažíme se respektovat lidská práva a vytvářet porozumění kultur, zvyků a hodnot, které převažují v našich místních komunitách tím, že usilujeme o vedení vstřícného a otevřeného dialogu s lidmi ovlivněnými našimi provozovny.

4.2. Specifická ustanovení

Propagace zdraví a bezpečnosti

Společnost Těšínské papírny, s.r.o. se zavázala pracovat na nulovém výskytu pracovních úrazů a na podporování celkové pohody na pracovišti. Toto je podporováno nejen pravidelnými zdravotními prohlídkami zaměstnanců, školeními bezpečnosti práce a pravidelnou kontrolou dodržování pravidel bezpečnosti práce na pracovištích, stavíme také na volnočasových aktivitách, které pořádáme pro naše zaměstnance.

Zamezení nucené či nedobrovolné práce

Společnost Těšínské papírny, s.r.o. je proti využívání nucené či nedobrovolné práce. Budeme také spolupracovat s našimi subdodavateli a dodavateli, abychom zamezili nepřímému prospěchu z těchto nezákonných praktik či jejich propagaci.

Zrušení dětské práce

Společnost Těšínské papírny, s.r.o. je proti využívání dětské práce. Budeme spolupracovat s našimi subdodavateli a dodavateli, abychom předcházeli a případně odstranili případy dětské práce způsobem, který je v nejlepším zájmu dítěte.

Zamezení nezákonné diskriminace na pracovišti

Společnost Těšínské papírny, s.r.o. se zavazuje, že zajistí, aby se s každým zaměstnancem či s každým potenciálním zaměstnancem jednalo spravedlivě a důstojně. Proto nebudou tolerovány žádné nezákonné diskriminační projevy založené na rase, barvě pleti, pohlaví, sexuální orientaci, věku, náboženství, etniku, národnostním či sociálním původu, majetku, politickém či jiném názoru, zdravotnímu handicapu či jiném důvodu. Společnost se snaží poskytnout každému zaměstnanci rovnou příležitost pro postup bez diskriminace.

Zamezení obtěžování a násilí

Společnost Těšínské papírny, s.r.o. se zavazuje propagovat pracovní prostředí bez jakýchkoliv forem obtěžování, vykořisťování, zneužívání, násilí a dalších nebezpečných či rušivých podmínek způsobených interními či externími hrozbami. Ochranná bezpečnostní opatření pro zaměstnance budou poskytována dle potřeby a udržována s ohledem na soukromí a důstojnost zaměstnance.

Poskytnutí konkurenční mzdy a odměny

Společnost Těšínské papírny, s.r.o. si je vědoma toho, že platy jsou základem dosažení uspokojivé životní úrovně. Pracujeme v plném souladu se všemi platnými zákony, které se týkají odměňování, pracovní doby a přesčasových hodin.

5. Implementace

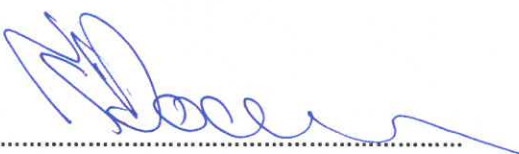
Společnost Těšínské papírny, s.r.o. se zavazuje k tomu, že s Politikou lidských práv postupně seznámí všechny své zaměstnance.

6. Revize a monitoring

Společnost Těšínské papírny, s.r.o. bude pravidelně revidovat tuto Politiku a implementaci s ohledem na její vhodnost a platnost.

Společnost Těšínské papírny, s.r.o. může zapojit nezávislé třetí strany pro monitorování dodržování této Politiky.

Pokud máte ohledně této Politiky lidských práv jakékoli dotazy, nebo pokud byste chtěli nahlásit její možné porušení, obraťte se prosím na svého přímého nadřízeného, nebo pracovníka personálního oddělení. Své dotazy a také podezření na porušování této Politiky můžete odeslat na email: prevence@tepap.cz.



Ing. Tomáš Roman
jednatel společnosti
Těšínské papírny, s.r.o.